

מפרט : שכירת שירותי אבחון וייעוץ לממד"ה

1 כללי

1.1 תאור השרות הנדרש

- 1.1.1 משטרת ישראל מעוניינת בשכירת שירותי אבחון, מיון וייעוץ למחלקת מדעי ההתנהגות, בלשכת גיוס ולמחוזות ולאגפים השונים במ"י בפריסה ארצית.
- 1.1.2 שכירת השירותים תתבטא בשכירת כח אדם בשוטף ו/או שכירת כח אדם לתקופות קצובות.

1.2 לוחות זמנים

- 1.2.1 הספק הזוכה מתחייב להעמיד לרשות ממד"ה מאבחני מחקר ומאבחני מיון העונים על הדרישות ובהיקפים שלא יפחתו מהמצוין במפרט זה, תוך 30 יום מקביעתו כזוכה.

1.3 מיקום

- 1.3.1 כיוון שהעבודה הנדרשת פרוסה במתקני המשטרה ברחבי הארץ יועסקו עובדים בפריסה ארצית.

2 תכולת השירותים הנדרשים מבעלי המקצוע השונים

2.1 מאבחן/ת מחקר

- 2.1.1 הכנה טכנית של שאלוני מחקר/סקר/מבחנים
- 2.1.2 העברת שאלוני מחקר/סקר/מבחנים.
- 2.1.3 העברת הנתונים למערכת ממוחשבת באמצעות קידוד, קריאה אופטית או בדרך אחרת.

2.2 מאבחן/ת מחקר אחראית

- 2.2.1 כל הפעילות הנדרשת ממאבחן/ת מחקר.
- 2.2.2 בניית הקבוצות/המדגמים למחקר/הסקר/המבחן.

- 2.2.3. ניתוחי מערכת בסיסיים. בדיקת תאימות המערכות הממוחשבות לצורכי המחקר/הסקר או המבחנים.
- 2.2.4. עיבודים סטטיסטיים.
- 2.2.5. כתיבת דו"ח בסיסי.

2.3. מאבחן/ת מחקר בכיר/ה

- 2.3.1. כל הפעילות הנדרשת ממאבחן/ת מחקר.
- 2.3.2. כל הפעילות הנדרשות ממאבחן/ת מחקר אחראי/ת תכנון ריכוז וניהול הרצת המחקר/הסקר/המבחנים באמצעות הפעלת מאבחנים או גורמים אחרים.

2.4. מאבחן/ת מיון

- 2.4.1. העברת כל סוגי המבחנים הפסיכומטריים, מבחני הכשרים, מבחני הידע וכל מבחני האישיות בכל מערכות המיון.
- 2.4.2. הפעלת כתיב ממוחשבת.

2.5. מאבחן/ת מיון אחראי/ת

- 2.5.1. כל הפעילות הנדרשת ממאבחן/ת מיון
- 2.5.2. בדיקה ממוחשבת של כל מערכות הבחינה הרלוונטיות.
- 2.5.3. הפעלת מערכת ממוחשבת לבניית מבחנים.
- 2.5.4. הפעלת מערכת עדכון ציונים בקובץ כ"א וקובץ מועמדים לגיוס.

2.6. מאבחן/ת מיון בכיר/ה

- 2.6.1. ניהול מערכת האבחון ופקידות העזר.
- 2.6.2. אבחון והערכה על סמך מבדקי התאמה ראשוניים.

2.7. פסיכולוג/ית

- 2.7.1. מפעילה מערכות מיון.
- 2.7.2. אבחון והערכה על סמך מבדקי אישיות, וראיונות פסיכולוגיים.
- 2.7.3. הפעלה והערכה במרכזי הערכה.

- 2.8. העבודה תתבצע במתקנים משטרתיים. משטרת ישראל תיתן לכל עובד את ההדרכה הנדרשת ותקצה את האמצעים הדרושים לביצוע העבודה.

3. הזמנות ותיפעול התקשרות

- 3.1. הספק הזוכה יעמיד איש קשר מטעמו אשר יעבוד מול ממד"ה בכל הנושאים הדרושים והקשורים למתן השירותים נשוא מפרט זה לרבות דרישות העסקה ומציאת מועמדים, טיפול בחשבוניות וכו'.
- 3.2. דרישה למאבחני מחקר/מיון תועבר לספק הזוכה ע"י קצינת התאום של ממד"ה עפ"י צרכי העבודה בפועל.
- 3.3. הספק הזוכה יעביר לממד"ה תוך שבוע מיום פנייתה, פרטים על שלושה מועמדים לפחות עבור כל מאבחן נדרש, שמתאימים לדרישות התפקיד כמפורט במפרט זה.
- 3.4. ממדה תבחן את התאמתם לתפקיד, של המועמדים שהועברו על ידי הספק הזוכה.
- 3.5. בכל מקרה לא יועסק עובד שלא אושר ע"י ממד"ה.
- 3.6. מאחר ונדרשת השקעה בהכשרתם של המאבחנים/ות, ובהתאם לדרישת וצורכי המשטרה, הזוכה לא יגביל בזמן את העסקתם, ככול שיידרש.

4. כוח אדם

4.1. דרישות השכלה ישימה ודרישות מיוחדות למאבחנת/ת מחקר :

מאבחן/ת מחקר בכיר/ה	מאבחן/ת מחקר אחראית	מאבחן/ת מחקר	הדרישה
סטודנט לתואר שני/לקראת סיומו בכל תחום לימודי	סטודנט לתואר ראשון/לקראת סיומו בכל תחום לימודי	+ 12 בגרות	שנות לימוד
+	+		ניסיון בהעברת מחקרים/סקרים או מבחנים
+	+		התמצאות וניסיון של שנה לפחות בשימוש בתוכנות סטטיסטיות למחקר
+	+		ידע בעבודה עם מעבד תמלילים WORD ועם גיליונות אלקטרוניים
+			ניסיון בניהול משימות

4.2. דרישות השכלה ודרישות מיוחדות למאבחן/ת מיון, פסיכולוג/ית :

פסיכולוג/ית	מאבחן/ת מיון בכיר/ה	מאבחן/ת מיון אחראית	מאבחן/ת מיון	הדרישה
פסיכולוג/ית בעל/ת תואר שני בפסיכולוגיה ובעל מספר רשום.	בעל תואר ראשון בפסיכולוגיה וסטודנט תואר שני /לקראת סיומו בתחום בפסיכולוגיה	סטודנט לתואר ראשון/לקראת סיומו בתחום מדעי החברה	+12 בגרות	שנות לימוד

פסיכולוג/ית	מאבחן/ת מיון בכיר/ה	מאבחן/ת מיון אחראית	מאבחן/ת מיון	הדרישה
+	+	+		ותק / ניסיון של שנה לפחות בהעברת מבחנים פרונטליים וידע בהפעלת כתיחה ממוחשבת.
+	+	+		התמצאות וניסיון של שנה לפחות בשימוש בהפעלת כל תוכנות בדיקת המבחנים וידע בעדכון קובץ כ"א וקובץ מועמדים.
+	+			ניסיון של חצי שנה לפחות בהפעלת מערכות מיון ובהערכה
+				ניסיון של חצי שנה לפחות באבחון פסיכולוגי

4.3. ניתן להעביר עובד לקטגוריה מאבחן/ת מיון/מחקר אחראית לאחר שהשלים 3 שנות ותק במשטרה כמאבחן/ת מיון.

5. הבטחת איכות

5.1. המועמדים ירואיינו ע"י גורמים בממד"ה לבדיקת התאמתם לתפקיד עפ"י הקריטריונים הבאים: הופעה ייצוגית, עמידה מול קהל, יכולת העברת חומר פרונטלי, כושר ביטוי וניסוח, יכולת ארגון וניהול. לאחר עמידה בקריטריונים שפורטו יקבל המועמד מממד"ה טופס תחקיר בטחוני למילוי ויוזמן לשיחה עם קב"ט משטרה. תחילת העסקה - רק לאחר קבלת אישור הקב"ט.

5.2. במהלך עבודתו של מאבחן מיון/ מחקר ייבדק אופן ביצוע עבודתו עפ"י דרישות התפקיד שהוגדרו במפרט זה והקריטריונים שפורטו בסעיף 4 לעיל. ממד"ה רשאית להפסיק את עבודתו בשל סיבות אי התאמה.

נכתב ע"י:

ורד שחר רפ"ק
ק. תיאום / ממד"ה